



La nueva directora de Recursos Humanos de Administrativando Abogados, Teresa Berlanga, y el socio director de la firma Antonio Benítez Ostos. Foto: Cedida.

Administrativando Abogados apuesta por el talento con Teresa Berlanga como nueva directora de Recursos Humanos

Beatriz Rivera 9 / 04 / 2026 05:39 Actualizado el 09 / 04 / 2026 12:57

En esta noticia se habla de:
Administrativando Abogados



En plena fase de expansión y tras **superar el millón y medio de euros de facturación** en 2025, **Administrativando Abogados** da un paso más en su evolución con el fichaje de **Teresa Berlanga** como Directora de Recursos Humanos, una incorporación clave para impulsar su organización desde dentro.

Berlanga se incorpora para liderar la planificación y estructuración del área de Recursos Humanos de la boutique especializada en Derecho Administrativo y **Contencioso-Administrativo**, con el objetivo de alinear el equipo y atraer a nuevo proyecto en un momento de expansión de la firma.

El perfil Teresa Berlanga

Licenciada en Psicología, por la **Universidad de Málaga**, y con Máster en Dirección de Recursos Humanos en la misma universidad, ha desarrollado su carrera en compañías de primer nivel como **Adecco o Primark**, liderando procesos de planificación de recursos, coordinación de equipos y optimización de políticas internas.

Su especialización abarca la selección y desarrollo de talento, la formación interna de equipos, la implementación de estrategias que mejoran la eficiencia operativa así como el fortalecimiento desde una perspectiva combinada del compromiso en el puesto de trabajo.

Además, la profesional se distingue por su capacidad para crear entornos de trabajo organizados y alineados con los objetivos estratégicos de la empresa, combinando visión global con ejecución concreta.

En palabras de Berlanga, liderar este departamento en una firma jurídica supone una responsabilidad estratégica y más en plena expansión: «Integrarme en una firma que se encuentra en la élite de la abogacía en España en un momento de máximo crecimiento y proyección, me permite estructurar y desarrollar el área de Recursos Humanos desde una perspectiva estratégica y global, acompañando el desarrollo del equipo y del despacho», ha señalado.

Claves en su estrategia

Uno de los principales objetivos de Berlanga será seleccionar y desarrollar el talento. Para la nueva director de Recursos Humanos

En cuanto al talento, Berlanga subraya que más allá de la experiencia o los expedientes académicos, las competencias clave son: la actitud, la capacidad de aprendizaje y el compromiso con el proyecto. La retención y atracción del talento, asegura, se logra mediante un proyecto sólido como el de Administrativando, oportunidades de desarrollo y un entorno motivador donde cada profesional perciba el impacto de su trabajo.

Finalmente, destaca que el gran reto de los Recursos Humanos en la actualidad es estabilizar resultados y bienestar, y que aquellas organizaciones capaces de lograr este equilibrio serán las que realmente marquen la diferencia en su sector.

Antonio Benítez Ostos, socio-director y fundador, destaca que el perfil de Berlanga será clave para la expansión de la firma: «Contar con Berlanga, cuya trayectoria en compañías internacionales de referencia combina liderazgo y visión estratégica, nos permite profesionalizar aún más nuestra estructura y acompañar nuestro crecimiento desde dentro, con un impacto real en la organización», ha señalado.

Noticias relacionadas:



Dentons acelera en Fiscal con la incorporación de Guillermo Bailach



Afianza Legal incorpora a Miguel Ángel Araque Salmerón como socio de Tributario



Ontier refuerza su área Mercantil con el fichaje estratégico de Miguel Ángel Melero Bowen



Jorge Toral y Fredrik Löwhagen, nuevos socios de Linklaters en España



Selier Abogados impulsa su práctica fiscal con la incorporación de Pedro de Pablos como nuevo socio



CMS nombra a Javier Colino responsable global del Grupo Hoteles y Ocio y a Álvaro Seijo como socio de Propiedad Intelectual